

PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

Kötelező. És ha jól csinálod, meg is térül.

A munkavédelemről szóló **1993. évi XCIII. törvény 54. §-a** előírja a pszichoszociális kockázatok felmérését. A legtöbb cégnél ez egy kipipált fejezet a dossziében. A Mentally ugyanebből a kötelezettségből olyan mérést csinál, amiből **vezetői döntés lesz.**

34%

A magyar munkavállalók ekkora hányada érez tartósan magas stresszt.

48%

A szellemi munkakörből távozők közel fele a stresszt jelölte meg a felmondása okaként.

12%

A mentális nehézséggel küzdők közül csak ennyien jutnak el segítségig.

-15%
KEDVEZMÉNY
2026. dec. 31-ig

Mit kapsz a kötelező pipán túl?

Látletet és előrejelzés

Megmutatjuk, hol tart most a szervezet, és azt is, mely területeken és csapatokban a legnagyobb a kiégés és a távozás kockázata.

Három mérési szint

Felsővezető, közép- és projektvezető, munkatárs: mindenki a saját szintjére szabott kérdéseket is kapja.

Azonnali egyéni riport

Minden kitöltő rögtön megkapja a saját eredményét, és az első tippeket is hozzá.

A mérés után jön a munka

Csoport- és vállalati szintű visszamutatás a vezetőknek, majd akcióterv arra, ami az adatokból kijött.

Mit vizsgál a felmérés?

Több mint tíz dimenzió és negyven skála, egyszerre a kockázati és a védő tényezőkkel, valamint azzal, ahogyan ezek egymásra hatnak. Ez a Smart 360° szemlélet: ettől lesz a kockázatértékelésből használható helyzetkép.

Munkahelyi megterhelés

Kontroll

Munkahelyi légkör és konfliktusok

Kiégés

Vezetői támogatottság

Munkatársi támogatottság

Elégedettség, elismerés

Érzelmi bevonódás

Reziliencia

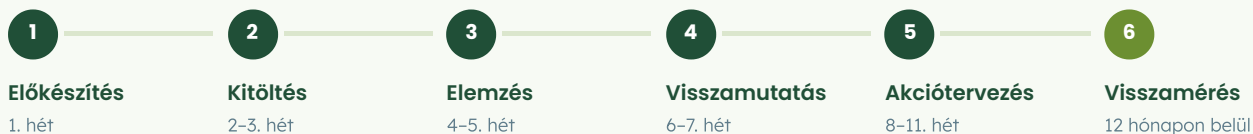
Önbecsült egészségi állapot

+ speciális kérdések vezetőknek

Várható megtérülés!

- › Csökkennek a betegszabadságok.
- › Növekszik a munkavállalói produktivitás.
- › Határidőre készülnek a projektek.
- › Elégedettebbek lesznek az ügyfeleitek.
- › Erősödik a céges márkátok.
- › Az energikusabb vezetők jobb döntéseket hoznak.
- › Központi szerepbe kerül a jóllét és az egészség.
- › Elkötelezettebbé válnak a munkatársak.
- › Az eredmény muníció az ESG- és CSRD-riporthoz.
- › Erősebb, célzott alap a megtartáspolitikához.

Hogyan zajlik az ideális folyamat?



15%
KEDVEZMÉNY

KÜLÖNLEGES AJÁNLAT

Bármely csomagból vagy egyedi ajánlatból.

Az ajánlat a 2026. december 31-ig leadott megrendelésekre érvényes. A felmérés terjedelmét és a ráépülő fejlesztést a ti igényeitekre és kihívásaitokra szabjuk.

KÉRDÉSED VAN? KÉRJ KONZULTÁCIÓT!

Segítünk tisztábban látni.

mentally@ravezeto.hu

www.mentally.team

+36 70 513 4128

1146 Budapest, Izsó u. 7. 1/3



mentally.team