

PSZICHOSZOCIÁLIS KOCKÁZATMÉRÉS

A vállalati átlag megnyugtathat, de a Mentally megmutatja, mi van mögötte.

A Mentally tíz dimenzióban méri fel a szervezet pszichoszociális állapotát — a munkahelyi megterheléstől a kiégésen át a vezetői támogatottságig. Az eredményt nem nyers táblázatban kapod meg, hanem egy **interaktív dashboardban**, amely szintenként, szervezeti egységenként és demográfiai csoportonként is meg tudja mutatni, hol feszül a szervezet — és mihez kezdj vele.

10

dimenzió

4 kockázati tényező és 6 védőfaktor,
egymás mellett értelmezve

5

értékelési sáv

Minden érték egy sávhoz tartozik, ami
segít az értelmezésben

Számtalan

kombinációs lehetőség

Beosztási szintek, szervezeti egységek,
generáció, nem, vállalatnál és
pozícióban töltött idő — szabadon
kombinálva a beazonosíthatóság
határáig



A tíz dimenzió egyben — a kockázati oldal. Minden dimenzió vállalati átlaga a saját küszöbrendszerén elhelyezve és sávba sorolva. A szín mindkét irányban ugyanazt jelenti: zöld a legjobb, piros a legrosszabb állapot.

Példák a lehetséges elemzésekre

A dashboard nem csak adatot ad át, hanem értelmezést is.

› Legjobb 5 – legrosszabb 5



Az első nézet: mi erős, és mi kezdett el romlani. Ebben a mérésben mind az öt védőfaktor még kedvező sávban áll – miközben mind a négy kockázati mutató már figyelmeztetőben. Pontosan az az állapot, amit egy összesített átlag elrejtene.

› Adat → Megállapítás → Miért



Minden megállapítás három rétegben. Mit mér az adat, mit állapítunk meg belőle, és miért számít ez a szervezetnek. Ez a réteg tanácsadói munka – nem a szoftver írja, hanem a mérés értelmezése kerül bele. A szerkezet minden elemzésben ugyanígy néz ki.

Hol feszül a szervezet?

Ugyanaz a tíz dimenzió szintenként és szervezeti egységenként — itt válik láthatóvá, amit a vállalati átlag elfed.

› A három szint egymás mellett

Összehasonlítás — a tíz dimenzió mindhárom szinten

	Felsővezető	Középvezető	Munkatárs
Kontroll	73,8 Kedvező	67,5 Kedvező	62,5 Kedvező
Vezetői támogatottság	—	73,0 Kedvező	70,1 Kedvező
Munkatársi támogatottság	—	76,5 Kedvező	72,3 Kedvező
Elégedettség, elismerés	62,5 Közepes	62,3 Kedvező	62,2 Kedvező
Reziliencia	52,4 Alacsony	75,6 Kedvező	73,6 Kedvező
Önbecsült egészségi állapot	49,7 Alacsony	59,5 Közepes	61,3 Közepes
Munkahelyi megterhelés	63,4 Kiemelten figyelendő	33,6 Figyelmeztető	35,1 Figyelmeztető
Munkahelyi légkör és konfliktusok	—	—	17,2 Figyelmeztető
Kiégés	65,4 Kiemelten figyelendő	25,8 Figyelmeztető	27,6 Figyelmeztető
Érzelmi bevonódás	58,5 Kiemelten figyelendő	29,8 Figyelmeztető	30,6 Figyelmeztető

Minden cella a saját szintje sávbesorolását mutatja (a küszöbök szintenként eltérnek). A „—” = az adott dimenziót az adott szint kérdőíve nem méri.

Ebben a mérésben a felsővezetés áll a legrosszabbul — miközben a vállalati átlag még nyugalmat mutat.

› Szervezeti egységek rangsora, dimenzióként

Sorrend dimenzióként — válassz egy dimenziót

Kontroll Vezetői támogatottság Munkatársi támogatottság Elégedettség, elismerés Reziliencia Önbecsült egészségi állapot Munkahelyi megterhelés
Munkahelyi légkör és konfliktusok Kiégés Érzelmi bevonódás

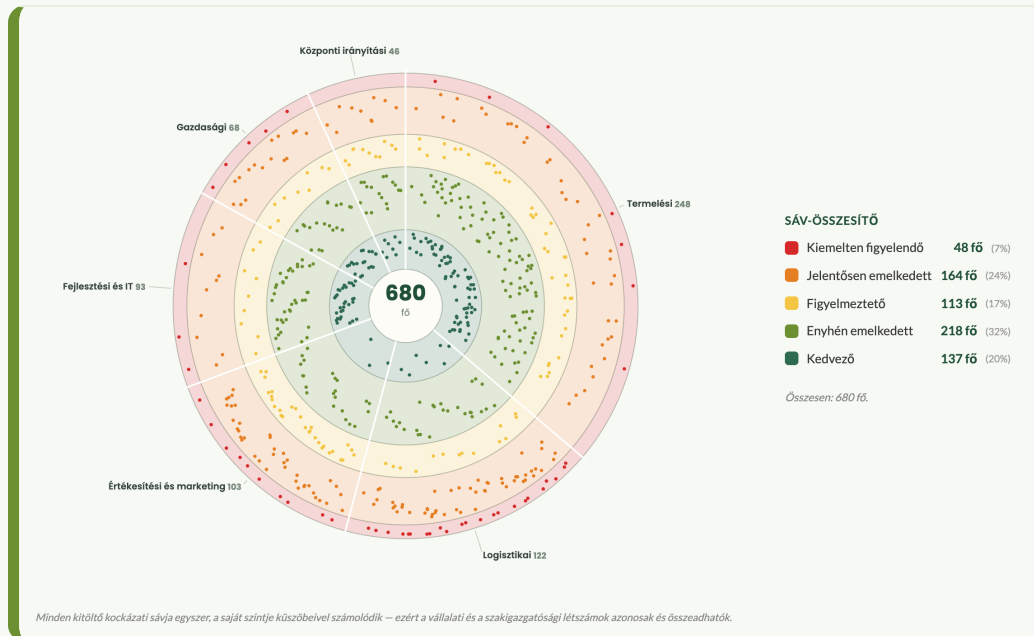
1	Fejlesztési és IT		75,2 Kedvező
2	Központi irányítás		67,4 Közepes
3	Termelési		66,1 Közepes
4	Értékesítési és marketing		65,2 Közepes
5	Gazdasági		57,4 Alacsony
6	Logisztikai		48,4 Kifejezetten alacsony

Bármelyik dimenzióra átváltva. Melyik egység áll a legjobban, melyik a leggyengébben — és mekkora köztük a tényleges távolság.

Hol kell beavatkozni?

A radarunk megmutatja, hol és hány embert érintenek ténylegesen a pszichoszociális kockázatok.

› Kockázati radar — minden pont egy kitöltő



A gyűrűk a kockázati sávok: befelé a kedvező, kifelé a kiemelten figyelendő.

Mit kap kézhez az ügyfél?

- › **Interaktív dashboard** — egyetlen fájl, telepítés nélkül, bármely böngészőben
- › **Tanácsadói megállapítások** adat-megállapítás-miért szerkezetben
- › **Tíz dimenzió** vállalati szinten, szintenként, egységenként és demográfiai csoportonként
- › **Beavatkozási irányok** a saját mérés eredményére szabva

KÉRDÉSED VAN?

Kérj egy 30 perces konzultációt!

Megmutatjuk a dashboardot élőben, és átbeszéljük, mit mérne a saját szervezetedben.

Rávezető Projekt

mentally@ravezeto.hu

www.mentally.team

+36 70 513 4128

1146 Budapest,
Izsó u. 7. 1/3



mentally.team